



# Analyse alternatieven toekomstige koers

# G-13

*Augustus 2020*

## **Inleiding:**

*Uit onvrede met het door de besturen van KBO-Gelderland en de Unie-KBO gevoerd beleid, hebben 11 seniorenverenigingen uit Gelderland hun lidmaatschap bij deze organisaties per 1 januari 2020 beëindigd. De verenigingen Beuningen en Wijchen zegden reeds per 30-11-2018 hun lidmaatschap op. Voor nagenoeg alle verenigingen geschiedde dit na een trouw lidmaatschap van meerdere decennia. G-13 is in dit kader ontstaan als een samenwerkingsverband waarbinnen wordt gezocht naar een toekomstbestendige koers. De 13 verenigingen binnen dit verband zijn: Bemmelen-Doornenburg, Rijnwaarden, Wijchen, Beuningen, Winssen, Ewijk, Lichtenvoorde, Lievelede, Alverna, Hernen – Bergharen – Leur, Batenburg, Druten en Weurt, samen vertegenwoordigend ca. 12.000 leden.*

*In de loop van 2019 besloot de landelijke seniorenorganisatie PCOB, als gevolg van destructief beleid van haar partner de Unie KBO, een nieuwe vereniging op te richten onder de naam Majeur. Deze nieuwe organisatie had een aantal uitgangspunten hoog in haar vaandel staan. Vernieuwend, inclusief, bereikbaar voor iedereen, democratisch en uitdagend voor jonge senioren. Verder werd een tweede lijn opengehouden, waarmee de samenwerking met de Unie KBO intact kon blijven. Deze items pasten prima bij de doelstellingen en uitgangspunten zoals binnen G-13 geformuleerd. Alle 13 afdelingen werden eind vorig jaar door hun algemene ledenvergaderingen gelegitimeerd hun lidmaatschap bij KBO-Gelderland op te zeggen en zich aan te melden bij Majeur. So far, so good.*

*Vier van de elf provinciale bonden binnen de Unie KBO, hebben hierop in de ledenraad te kennen gegeven enerzijds de Unie KBO, en anderzijds het samenwerkingsverband met de PCOB per 1-1-2021 te gaan beëindigen, in het geval de vorming van Majeur definitief zou worden en de provinciale bonden niet het predicaat, "hoeksteen van de organisatie" zouden verwerven. Aangezien deze vier bonden (Limburg, Overijssel, Noord-Holland en Gelderland) bij gewogen stemming de meerderheid binnen de ledenraad van de Unie KBO hebben en hun vertrek met een kleine 100.000 leden, de bestaande organisatie en het nieuw te vormen samenwerkingsverband Unie KBO-Majeur (PCOB) zouden onthoofden, heeft de PCOB uiteindelijk een streep gehaald door haar initiatief tot het activeren van Majeur. Hierna heeft de ledenraad van de Unie KBO besloten haar organisatie bestuurlijk in te richten volgens de uitgangspunten van de op 6 september 2019 in de ledenraad genomen besluiten (e.e.a. conform inhoud rapport G. Jansen)*

*Het wegvallen van de mogelijkheid om ons aan te kunnen sluiten bij Majeur, heeft de vraag opgeworpen, hoe G-13 zich in de toekomst wenst te gaan positioneren. Om dit nader te onderzoeken heeft begin juli jl. een commissie van drie personen, bestaande uit Jos Elbers (Winssen), Hans Peperkamp (Alverna) en Sjaak Klaassen (Weurt) de opdracht gekregen tot richtinggevende voorstellen te komen. Een drietal alternatieven dienden te worden bekeken. 1) aansluiting bij de door de Unie KBO te creëren mogelijkheid van een nieuw op te richten "13<sup>e</sup>-bond"; 2) aansluiting bij de Koepel van Gepensioneerden via Fasv; 3) als G-13 solo en onafhankelijk de toekomst tegemoet treden.*

*Recente ontwikkelingen binnen de Unie KBO hebben ons doen besluiten, van het onder sub 1 genoemd alternatief, definitief afstand te nemen. De voorzitter van Bemmel-Doornenburg, de heer Ben Platenkamp, heeft hierover een notitie geschreven, naar welke inhoud wij verwijzen. Als bijlage is deze notitie toegevoegd. Dit betekent, dat de analyse van de in juli gevormde commissie verder beperkt zal blijven tot de alternatieven 2 en 3.*

## **Analyses sub 2 en 3:**

*Zoals in de inleiding aangegeven heeft deze analyse betrekking op de beide overgebleven alternatieven, t.w.:*

- 2) Direct lidmaatschap **Fasv**, (**Federatie Algemene Senioren Verenigingen**) met als gevolg het indirect lidmaatschap bij de **Koepel van Gepensioneerden**;*
- 3) Geen enkele aansluiting bij derde organisaties; **zelfstandig verder**.*

*Alvorens nader in te gaan op inhoudelijke aspecten van die zaken die er toe doen, een nadere uitleg over de werkwijze van de organisaties **Koepel van Gepensioneerden** en **Fasv**.*

*De Koepel van Gepensioneerden is per 1 januari 2020 ontstaan uit het samengaan van twee overkoepelende belangenverenigingen van gepensioneerden NVOG en KNVG, afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties. Deze organisatie heeft ca. 300.000 leden. Op het gebied van pensioenen worden de belangen behartigd van in feite alle ruim 3 miljoen pensioengerechtigden in dit land. De aangesloten leden bij de Koepel zijn autonome verenigingen van gepensioneerden van een groot aantal bedrijven en organisaties. Een greep uit deze aangesloten verenigingen van gepensioneerden: ABN-AMRO, ANWB, Ballast Nedam, Campina, De Nederlandsche Bank, DSM, Gas Unie, Heineken etc. etc.*

*Tevens hebben enkele onafhankelijke seniorenorganisaties zich aangesloten, te weten KBO-Brabant (125.000 leden) en Fasv. (18.000 leden).*

*De Koepel richt zich op drie hoofdthema's, namelijk Pensioenen, Zorg Welzijn en Wonen alsmede Inkomen Koopkracht en AOW. Op al deze terreinen vervult zij in Den Haag een prominente rol. Het credo van de Koepel luidt: "Er wordt wel over, maar niet met de 3 miljoen 65+ers beslist. Het wordt hoog tijd dat we nu eens een vinger in de pap krijgen". Om u volledig inzicht in het wel en wee van de Koepel van Gepensioneerden te verschaffen verwijzen wij u naar de website van de Koepel.*

*Fasv is een organisatie van 78 onafhankelijke seniorenverenigingen, met een kleine 18.000 leden. Deze verenigingen waren tot 2015 nagenoeg alle aangesloten bij de ANBO, toen nog zonder eigen juridische entiteit. In dat jaar besloot het hoofdbestuur van ANBO bij alle aangesloten afdelingen het gespaarde "vermogen" op te eisen. Als gevolg hiervan is onder de leden veel onvrede ontstaan en zijn er veel nieuwe verenigingen met een eigen statuut opgericht. Al snel kwam men tot de conclusie, dat het samengaan van een groot deel van deze verenigingen veel voordelen zou bieden. Uit deze cluster van verenigingen is uiteindelijk in september 2016 de **Federatie Algemene Senioren Verenigingen** ontstaan. Om de organisatiegraad en het niveau van belangenbehartiging te verbeteren heeft Fasv zich aangemeld als lid bij de NVOG, later opgegaan in de Koepel van Gepensioneerden. Men voelt zich bij deze "grote" club gehoord en thuis. Tot zover enige algemene informatie over De Koepel van Gepensioneerden en Fasv.*

## Vergelijkende analyses:

*Een van de eerste taken die de commissie op zich heeft genomen is het voeren van een oriënterend gesprek met het bestuur van Fasv, in deze vertegenwoordigd door de vicevoorzitter Eric Triemstra. Hierbij is met ons informatie gedeeld, die mede als basis heeft gediend voor deze analyse.*

### **Juridische status:**

- 1) *Fasv:*
  - Federatie van verenigingen*
  - Alleen verenigingen kunnen lid worden/zijn van Fasv*
  - Doelstelling:*
    - Zorgen voor een prettige samenleving voor senioren, die zoveel mogelijk kunnen blijven deelnemen aan het maatschappelijk verkeer*
    - Belangenbehartiging (individueel en collectief), zowel landelijk (via Koepel), provinciaal als lokaal niveau*
  - Structuur Federatie Fasv:*
    - Aangesloten verenigingen zijn volledig autonoom*
    - Verenigingen bepalen via hun leden hun eigen beleid*
    - Verenigingen zijn via hun leden verantwoordelijk voor eigen beleidsplannen*
    - Verenigingen voeren basistaken uit w.o. lokale belangenbehartiging*
    - Verenigingen zijn verantwoordelijk voor hun eigen financieel beheer, een en ander te controleren door hun leden*
    - Fasv is van en voor aangesloten verenigingen*
    - Fasv is voor vereniging-overschrijdende taken. Taken die beter gezamenlijk uitgevoerd kunnen worden, dan door elke vereniging individueel.*
    - Verenigingen, zoals die van G-13 kunnen individueel lid worden bij Fasv*
    - Op verzoek van aangesloten verenigingen vindt provinciaal overleg plaats. De frequentie hiervan ligt bij de provincies.*
  
- 2) *Zelfstandig:*
  - Keuze voor oprichting van een overkoepelende vereniging of een vrije vorm van samenwerking. Omdat t.a.v. vele onderliggende zaken en taken in juridische zin met veel partijen afspraken moeten worden gemaakt, valt aan de oprichting van een nieuwe juridische*

entiteit (vereniging) in feite niet te ontkomen.

-5-

### **Democratische beginselen:**

- 1) *Fasv:*
  - *Verenigingen kiezen per provincie twee federatieraadsleden*
  - *Federatieraad kent 24 leden en vergadert minsten tweemaal per jaar. Indien actuele onderwerpen zich aandienen zal genoemde frequentie van vergaderen worden opgevoerd.*
  - *Federatieraad kiest bestuursleden*
  - *Bestuur, bestaande uit minimaal 5 leden, kiest uit haar midden de voorzitter. Voorzitter bestuur is tevens voorzitter federatieraad. (of G-13 eventueel een bijzondere plaats zal gaan innemen in de federatieraad is een nog niet besproken onderwerp)*
  
- 2) *Zelfstandig:* *Is sterk afhankelijk van het te kiezen organisatiemodel. Zowel bij een overkoepelende vereniging als een samenwerkingsverband zullen hier concrete afspraken over moeten worden gemaakt.*

### **Ondersteuning afdelingen:**

- 1) *Fasv:*

*Om de overheadkosten te beperken maakt Fasv enkel gebruik van vrijwilligers. Betaalde krachten zijn niet in dienst. Door het bestuur gemaakte kosten kunnen worden gedeclareerd.*

*Aan ondersteuning en taakuitbreiding zal in de komende jaren geleidelijk aan vorm worden gegeven. Actuele situatie:*

  - *Via de Koepel; landelijke belangenbehartiging politieke antennefunctie*
  - *Deskundigheidsbevordering (wordt kader voor geformeerd)*
  - *Concrete ondersteuning Belasting Invulhulp*
  - *Opzetten en onderhouden eigen website (Fasv.nl). Voor nadere info verwijzen wij u volledigheidshalve naar deze site*
  - *Uitgeven nieuwsbrieven. Dit zijn eigen nieuwsbrieven alsmede het doorzetten van de nieuwsbrieven van de Koepel van Gepensioneerden*
  - *Hulp bij opzetten website op verenigingsniveau*
  
- 2) *Zelfstandig:* *Geen enkele vorm van ondersteuning beschikbaar.*

## **Vernieuwing Seniorenbeleid:**

- 1) *Fasv:* *Binnen Fasv leeft de vaste overtuiging dat het beleid bij seniorenverenigingen meer en meer moet worden afgestemd op jonge senioren. Voor deze groep bestaat momenteel gemiddeld ruim onvoldoende aandacht. Veelal zijn dit mensen, die nog in het arbeidsproces zitten en waarmee in een vroegtijdig stadium contact moet worden gelegd. Dit is een bittere noodzaak zodat verenigingen weer een beter toekomstperspectief krijgen. Concrete plannen zijn binnen Fasv nog niet ontwikkeld, doch duidelijke intenties om hiertoe over te gaan zijn aanwezig. De verwachting bij het bestuur van Fasv leeft dat een eventuele komst van G-13 verenigingen hieraan een impuls zal geven, een impuls die dan van harte wordt toegejuicht.*
- 2) *Zelfstandig:* *Moet van de grond af aan worden opgebouwd.*

## **Ledenadministratie:**

- 1) *Fasv:* *Fasv kent de ondersteuning door middel van een Leden-Administratie Pakket (LAP). Het betreft hier een door Fasv verworven Algemeen pakket. Aan het ontstaan van dit pakket ligt geen gedetailleerd "program van eisen" te grondslag. Er is dus geen sprake van maatwerk. Binnen de Fasv organisatie maakt ruim de helft van de afdelingen gebruik van dit LAP. We hebben het pakket grondig bekeken. Het werken ermee is in eerste instantie, met de nodige instructies, mogelijk. Indien van dit pakket gebruik gemaakt gaat worden, dient het in de komende periode bijgeschaafd te worden. Een aantal wenselijke opties zijn eenvoudig te realiseren. Enkele diepgravende zaken, zoals bodelijsten en meerdere vormen van leden, zullen moeten worden gebouwd. Tevens bestuderen we momenteel een optie om te bezien of we (G-13) in staat zijn zelf een pakket in maatwerkvorm te realiseren. Intensieve gesprekken hierover vinden momenteel plaats. Maatwerk, op basis van een program van eisen en continuïteit gelden hierbij als uitgangspunten. Tijdens de vergadering van de 25<sup>e</sup> zijn we in staat dieper op deze materie in te gaan.*

*Over de financiering van beide opties moeten nadere afspraken worden gemaakt. Voorstel kan zijn om **een deel** van de contributieafdracht die over het jaar 2020 en latere jaren wordt uitgespaard (zie hoofdstuk financiën) voor dit doel te reserveren. Nadere uitwerking dient absoluut nog te volgen.*

- 2) Zelfstandig: In het geval wij zelfstandig onze toekomst tegemoet gaan treden zal in ieder geval in de markt gezocht moeten worden naar een leden-administratiepakket.

### **Ledenvoordelen:**

- 1) Fasv:
- *belangenbehartiging op het gebied van pensioenen, zorg, welzijn, wonen, inkomen, koopkracht en AOW, gaat professioneel via de Koepel. Dat onze stem bij de overheid in z'n algemeenheid en bij de politiek in het bijzonder, gehoord wordt, is voor ons als senioren zeer waardevol*
  - *kortingen ziektekosten en energieverrijking, (snel op te pakken)*
  - *kortingen op goederen en diensten. Via expertise van personen en organisaties waarmee Fasv afspraken heeft gemaakt, bestaat de mogelijkheid kortingen te verwerven op velerlei goederen en diensten. Hierbij moet worden gedacht aan kortingen op o.a. reizen, recreatie en ontspanning, elektronische goederen, zorg en welzijn, verzekeringen, abonnementen etc. etc. Zie hiervoor ook de site van Fasv onder de link "voordelen".*
2. Zelfstandig: Op het terrein van ledenvoordelen is, wanneer zelfstandig verder wordt gegaan, geen enkele voorziening getroffen. Alles moet van voren af aan opnieuw opgezet en ontwikkeld worden.

### **Magazine:**

- 1) Fasv: *Uit nadere analyses is gebleken dat het verbinden van een magazine aan het lidmaatschap van een seniorenvereniging als zeer wenselijk wordt beschouwd. Bij het verdwijnen van een dergelijk blad zal naar verwachting extra ledenverlies optreden. Aangezien Fasv geen gratis magazine in haar dienstenpakket heeft, is in dit kader intensief gezocht naar een passend alternatief voor het blad KBO-PCOB magazine. Het ligt niet in de lijn der verwachtingen, dat de KBO-PCOB organisatie, bij definitief vertrek van de G-13 verenigingen, bereid zal*



*zijn, dit huidig blad nog langer ter beschikking te stellen. Verder brengt een jaarabonnement op dit blad een uitgave met zich van € 24,-- p.j. Een gelijke jaarlijkse bijdrage van € 24,-- geldt voor het blad Plus. Magazine ONS van KBO Brabant verschaft begrijpelijkerwijs (te) veel informatie over louter Brabantse zaken.*

*Wij zijn op onze intensieve zoektocht ook uitgekomen bij het maandblad **Vijftig+ magazine**. Zoals de titel reeds verraadt, is dit blad bestemd voor 50-plussers. Het betreft een modern magazine, waartoe de leeftijdscategorie 50 – 70 zich meer aangetrokken zal voelen dan tot KBO-PCOB-magazine. Tijdens de vergadering van 25 augustus zal dit magazine in voldoende aantallen fysiek beschikbaar zijn. De commissie en andere direct betrokkenen zijn positief over de uitstraling van dit blad. Voor het hieraan verbonden kostenplaatje verwijzen wij naar het hoofdstuk Financiën.*

*Het blad verschijnt in de huidige vorm 11 maal per jaar, kan mogelijk ook naar 10 maal. Voor de distributie staan twee opties ter beschikking. Ofwel regulier per post, dan wel de wijze waarop dit momenteel met het blad KBO-PCOB magazine is georganiseerd.*

*Wij zien het nieuwe Magazine op grond van haar uitstraling en inhoud als een eerste echte vernieuwing. Wij hebben meerdere vernieuwingen in materiele zin in gedachten, die we bij toetreding tot Fasv, kunnen inbrengen.*

- 2) Zelfstandig: Hetgeen hierboven omschreven staat kan ook in de situatie van het zelfstandig doorgaan gerealiseerd worden.

## **Financiën:**

**1) Fasv:**

**Het lidmaatschap bij de Federatie Algemene Senioren**

*Verenigingen brengt met zich een contributie per lid per jaar € 3,50. Van dit bedrag is € 1,30 bestemd voor het overkoepelend lidmaatschap bij Koepel van Gepensioneerden.*

**Magazine Vijftig+.** *Bij de eerste onderhandelingen is een*

*abonnementsprijs bedongen voor 11 edities van € 7,00.*

*In verband met partnerschap gaan naar schatting 75% van de leden (8.400) een blad ontvangen. Gemiddelde*

*investering per lid wordt derhalve € 7,00 x 9.000 : 12.000 = € 5,25*

*Afdracht contributie plus kosten magazine op jaarbasis € 8,75*

*Stelpost voor kosten en het op maat maken van Ledenadministratie-programma: € 0,75. Totale contributie en overige kosten € 9,50 per lid per jaar. Na realisatie LAP wordt stelpost structureel lager.*

*Vorm van distributie van Vijftig+ Magazine is gelijk aan de huidige vorm. Worden de bladen per post bezorgd, dan loopt het bedrag aanzienlijk op.*

*Regulier wordt bij Unie KBO en KBO Gelderland jaarlijks € 14,74 (2020) afgedragen, hetgeen een besparing gaat betekenen van tussen de € 5,25 en € 6,00 per lid per jaar.*

*Hierbij de aantekening, dat een beperkte toekomstige toename van de doorbelasting vanuit de Koepel en Fasv met enkele procenten niet valt uit te sluiten. Dat is echter ook het geval bij Unie KBO en KBOG. Verder kunnen aanpassingen in de ledenadministratie eveneens een eenmalige investering vragen.*

*Indien ook huidige leden van Fasv en verdere instroom van KBO-Afdelingen, de afname van het Magazine Vijftig+ laten toenemen, gaan de kosten van dit magazine gemiddeld afnemen. Bij het maken van definitieve afspraken met uitgever Maypress wordt een staffel als optie meegenomen.*

- 2) Zelfstandig: In deze situatie moet rekening worden gehouden met uitgaven t.b.v. het Vijftig+ magazine van € 5,25, overheadkosten voor het opzetten van gezamenlijke activiteiten, het aankopen en onderhouden van een deugdelijk ledenadministratiepakket, e.d. Gerekend moet worden op een kostenpost per lid van ca. € 7,00 tot € 8,--. Van belangenbehartiging is dan geen sprake, terwijl bestuursleden van de G-13 verenigingen alle zaken zelf moeten initiëren.

### **Opgedane ervaringen:**

- 1) Fasv: *Wij hebben contact gezocht met een drietal verenigingen allen lid van Fasv. Het betreffen hier verenigingen uit Doesburg en omgeving (200 I), Alphen aan de Rijn (700 I) en Diepenheim. (300 I). Contact is gezocht om langs deze weg een beter inzicht te krijgen hoe Fasv in de praktijk wordt ervaren. Alle drie de verenigingen kennen in het seniorenland hun oorsprong bij de ANBO. De ervaringen bij de ANBO waren die van een club op grote afstand met een hoog contributiebedrag en weinig goede diensten/ activiteiten. Jaarcontributie ANBO € 30,--(exclusief een magazine).*

*De heer Blankenstein van Doesburg is een goede bekende van commissielid Jos Elbers. We hebben op basis van onze contacten met deze afdelingen een positief ervaringsbeeld gekregen over het functioneren van Fasv.-*

*Er blijft voor de 78 aangesloten verenigingen in de huidige situatie veel meer over voor het zelf ontwikkelen van activiteiten.*

*De ervaring is wel dat Fasv uit louter vrijwilligers bestaat. Er zijn meer dan goede bedoelingen, doch niet alles komt even snel van de grond, van de andere kant is van bemoezucht van bovenaf geen sprake. Wenst een afdeling aanvullende informatie over willekeurige onderwerpen, dan wordt er adequaat gereageerd en tracht Fasv enkel oplossend te handelen.*

*Het belasting-invulproject loopt geheel naar wens. Binnen de organisatie is op dit gebied voldoende deskundigheid voorhanden. Gewerkt wordt o.b.v. een E-herkenning, gratis door gebruikers aan te wenden.*

*De gemiddelde contributie van bij Fasv aangesloten verenigingen ligt op € 25,-- en voor 2<sup>e</sup> lid € 20,--. Over de geleverde kwaliteit van de Koepel en de vorm van communiceren binnen het verband Koepel/Fasv bestaat enkel tevredenheid. Koepel herbergt professionalisme, zeker op het gebied van pensioenen, terwijl op andere speerpunten (zorg, welzijn, wonen, inkomen en koopkracht) een stevige inhaalslag wordt gemaakt.*

*Gebrek aan betutteling en invloed van bovenaf worden als prettig en bevrijdend ervaren.*

2) Zelfstandig: Ervaringen zijn niet beschikbaar.

### **Voor en nadelen overgang naar Fasv/Koepel van Gepensioneerden:**

- Voordelen:
- door aansluiting bij de Koepel en Fasv worden bestaande diensten en financiële voordelen verworven, w.o. een sterke belangenbehartiging via de Koepel
  - het oprichten van een nieuwe vereniging met alle organisatorische aspecten van dien kan achterwege blijven
  - afname van het eigentijds en vernieuwend Vijftig+ magazine
  - de ongewenste bestuurlijke tussenlaag, zoals bij de KBO van toepassing, verdwijnt
  - gelden worden besteed waarvoor ze bedoeld zijn. Het onnodig oppotten van vermogens behoort tot het verleden. Ter info,

reserves en voorzieningen per ultimo 2018: Unie KBO € 2.397.000, Federatie KBO-PCOB € 1.470.000, PCOB € 4.391.000

-11-

- normalisering van prijs- kwaliteitverhouding. In plaats van een afdracht van ruim € 15,-- bij de KBO-PCOB gaan we naar maximaal € 9,50. Alleen al voor de verenigingen van G 13 betekent dit op jaarbasis een besparing van € 66.000, allemaal gelden die nu onnodig aan de (provinciale) strijkstok blijven hangen
- minder betutteling. Het primaat komt weer te liggen daar waar het thuis hoort, bij de verenigingen!!

- Nadelen:
- gezamenlijke identiteit neemt af
  - we kunnen geen aanspraken meer maken op de aanwezige reserves binnen de KBO-organisatie
  - aan het ledenadministratiepakket zal gesleuteld moeten worden, om onze wensen in vervulling te laten gaan.

### **Conclusie:**

***Op basis van het bovenstaande adviseert de commissie aansluiting bij Fasv, boven het volledig zelfstandig opzetten van een organisatie en boven een verblijf binnen de KBO-organisatie. De hierbij aanwezige risico's, die zich voornamelijk op het gebied van de ledenadministratie voordoen, zijn te overzien. Democratische grondslagen zijn in voldoende mate geborgd. De belangenbehartiging is via o.a. de Koepel van Gepensioneerden prima geregeld. Een eigentijds magazine is tegen een alleszins acceptabele prijs beschikbaar. Betutteling van bovenaf behoort tot het verleden. Het primaat komt weer daar te liggen waar het behoort, bij de verenigingen. We laten de onverkwikkelijke bestuurlijke gebeurtenissen met KBO- Gelderland en Majeur achter ons en kunnen ons wederom volledig concentreren op hetgeen er voor ons toe doet en wat ons bindt, AL ONZE SENIOREN VANAF 50 JAAR.***

***Per lid wordt ook nog eens € 5,50 bespaard, gelden die wij voor deze senioren prima lokaal op een andere en betere wijze kunnen benutten.***

*Commissie analyse alternatieven op weg naar een bestendige toekomst van de G-13,*

*Hans Peperkamp, Jos Elbers en Sjaak Klaassen*

